



Администрация Хвойнинского  
муниципального района  
**КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ,  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА**

ул. Советская, д.3а, р.п. Хвойная, 174580, тел. (81667) 50-335, 50-348

**Приказ № 117**

**По ККМПС**

**от 16 декабря 2021 года**

**«Об утверждении плана мероприятий  
(«Дорожной карты») организации наставничества  
и волонтерства по поддержке молодёжи,  
оказавшейся в трудной жизненной ситуации»**

В целях повышение качества жизни молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, реализации ее творческого потенциала, создания необходимых и достаточных условий для активизации условий по решению собственных проблем, вовлечению в полноценную жизнь общества

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий («Дорожной карты») организации наставничества и волонтерства по поддержке молодёжи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации на 2022-2023 годы.
2. Назначить ответственным за реализацию плана («Дорожной карты») муниципальное бюджетное учреждение «Хвойнинский спортивно-молодежный центр».
3. Контроль за выполнением плана («Дорожной карты») возложить на главного специалиста комитета Леодорову А.П.

**Председатель комитета**



**Е.А.Белова**

**Приложение №1**  
к приказу комитета культуры,  
молодежной политики и спорта  
Администрации Хвойнинского  
муниципального района  
от «16» декабря 2021 г. №117

**План мероприятий («Дорожной карты»)  
организации наставничества и волонтерства по поддержке молодёжи,  
оказавшейся в трудной жизненной ситуации на 2022-2023 годы**

**1. Общее описание «дорожной карты»**

В период кардинальных социально-экономических изменений проблемы нравственности имеют решающее значение для формирования общественного сознания. Особое значение приобретает значение морально-нравственных ценностей, так как они имеют большое значение в становлении личности подростков.

В современных условиях в образовательной и воспитательной системе нашей страны возрастает необходимость интеграции разнообразных инновационных форм работы с молодежью, направленных на развитие ценностных мировоззренческих установок и формирование активных, ответственных и компетентных граждан.

Одним из наиболее эффективных и целесообразных средств формирования у подростков социального опыта и воспитания гуманности, морально-нравственных ценностей является наставничество и волонтерство, как инновационный воспитательный подход в обучении и воспитании молодежи.

Отсутствие условий для социализации подростков и молодежи, оказавшихся в трудной жизненной ситуации создает высокую степень угрозы приобщения их к криминогенной среде, употреблению алкоголя, ведет к асоциальному поведению.

В этой связи развитие волонтерской деятельности, организация наставничества с подростками и молодежью, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, представляется одним из наиболее эффективных

средств формирования у них социального опыта, воспитания гуманности, морально-нравственных ценностей.

Наставничество, как и тренерство, невероятно мощная форма личного развития, которая может привести к реальным результатам. Как вид волонтерской (добровольческой) деятельности наставничество заключается в том, что:

- это эффективный способ решать сложные проблемы отдельного человека, общества и окружающей среды. Именно благодаря добровольчеству наставников многие тупиковые ситуации находят выстраданные решения;

- это механизм, с помощью которого люди могут прямо адресовать свои проблемы тем, кто может их решить;

- это движение с целью добиться большего влияния на собственную жизнь. Помогая другим, наставники-волонтеры обретают уверенность в своих способностях, обучаются новым навыкам, закладывают новые социальные связи;

- это возможность найти себя и заложить в свою жизнь те ценности и привычки, которые позволяют человеку вести здоровую, продуктивную, насыщенную жизнь.

**Целью работы наставника** является оказание социально-психолого-педагогической помощи и поддержки молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

Реализация «дорожной карты» позволит снизить долю молодежи района, находящейся в трудной жизненной ситуации, от общего числа молодежи района с 3,0 % в 2021 году до 2,4 % в 2022 году и 1,8 % в 2023 году.

Сроки реализации «дорожной карты» – 2022-2023гг.

## 2. План мероприятий

№п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственные исполнители (соисполнители)
<b>I. Организационные мероприятия</b>				
1.	Назначение ответственных лиц за реализацию плана	Осуществление организационно-методического обеспечения реализации плана	20.01.2022	комитет культуры, молодежной политики и спорта;  МБУ «СМЦ»
2.	Выявление молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации	База данных	в течение всего срока реализации	комитет культуры, молодежной политики и спорта;  МБУ «СМЦ»  все структуры профилактики
<b>II. Нормативно-правовое обеспечение реализации проекта</b>				
1.	Организация волонтерской деятельности по данному направлению, подготовка проекта положения о	Волонтерской формирование социальной направленности, проект программы волонтерской	01.03.2022	МБУ «СМЦ»;  ОБУСО «Хвойнинский КЦСО»

	создании волонтерской организации	деятельности		
III. Реализация проекта				
1.	Координация и подбор волонтеров для наставничества	Индивидуальная работа с наставником, профориентация	в течение всего срока реализации	МБУ «СМЦ»; ОБУСО «Хвойнинский КЦСО»
2.	«Равный – равному» в рамках мероприятий «Я выбираю жизнь»	Реализация мероприятий за здоровый образ жизни	март-апрель, ноябрь	МБУ «СМЦ»; ОБУСО «Хвойнинский КЦСО» СКЦ «Орбита»
4.	Викторина, посвященная Дню Победы	Реализация мероприятий по патриотическому воспитанию	май	МБУ «СМЦ»; ОБУСО «Хвойнинский КЦСО» ВПК «Ратибор»

5.	Цикл познавательных игр «Аукцион ценностей»	Возможность найти себя и заложить в свою жизнь те ценности и привычки, которые позволяют человеку вести здоровую, продуктивную, насыщенную жизнь	июнь-август	МБУ «СМЦ»;  ОБУСО «Хвойнинский КЦСО»
6.	Проведение заседаний, «Круглых столов»	Обсуждения, с помощью которых можно прямо адресовать свои проблемы тем, кто поможет их решить	апрель, сентябрь	МБУ «СМЦ»;  ОБУСО «Хвойнинский КЦСО»  все структуры профилактики
7.	Совместная работа с отделом занятости населения района по обучению и трудоустройству незанятой молодежи	Снижение уровня безработицы	в течение всего срока реализации	комитет культуры, молодежной политики и спорта;  МБУ «СМЦ»  ГОКУ «ОЗН Хвойнинского района»

8.	Превращение наставничества в элемент личного совершенствования, приобретения новых знаний и навыков, выявления способностей, стимулируя для этого инициативу и творчество людей, давая возможность каждому	Стимулирование чувства ответственности	ноябрь-декабрь	МБУ «СМЦ»  ГОКУ «ОЗН Хвойнинского района»
----	--	--	----------------	---

IV. Обеспечение контроля

1.	Контроль и мониторинг реализации мероприятий плана (дорожной карты)	Соблюдение сроков реализации мероприятий плана (дорожной карты)	В течение срока реализации мероприятий плана (дорожной карты)	комитет культуры, молодежной политики и спорта;  МБУ «СМЦ»
----	---	---	---	--

