Приложение

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Хвойнинский спортивно-молодежный центр»**

В целях повышения доверия общества к государственным институтам и эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения «Хвойнинский спортивно-молодежный центр»**:**

утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Хвойнинский спортивно-молодежный центр».

 **Директор МБУ СМЦ А.А. Иванов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЮДиректор МБУ СМЦ\_\_\_\_\_А.А.Иванов\_\_ |
|  |  |

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Хвойнинский спортивно-молодежный центр» (далее Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов служебной этики и основных правил служебного поведения работников МБУ СМЦ.

1.3. Гражданин Российской Федерации, ознакамливается с положениями Кодекса под подпись до подписания трудового договора. Работники, обязаны принимать все меры для соблюдения положений Кодекса, руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются обобщение этических норм и установление правил служебного поведения, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования служебных взаимоотношений в муниципальном бюджетном учреждении «Хвойнинский спортивно-молодежный центр», основанных на нормах морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности лиц, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками, положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с замещением должностей.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

2.2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности;

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий муниципального бюджетного учреждения «Хвойнинский спортивно-молодежный центр»;

2.2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к лицам, каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.7. Исполнять обязанности, установленные федеральными законами;

2.2.8. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.9. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.10. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.11. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.12. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении лицами, должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету муниципального бюджетного учреждения «Хвойнинский спортивно-молодежный центр»;

2.2.13. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.14. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организации, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.15. Не участвовать в проведении агитации, направленной против Российской Федерации, не распространять как в процессе служебной деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующие и ложные материалы в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации;

2.2.16. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности организации;

2.2.17. Соблюдать установленные в муниципальном бюджетном учреждении «Хвойнинский спортивно-молодежный центр» правила публичных выступлений и представления служебной информации;

2.2.18. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.19. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации;

2.2.20. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.2.21. Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

2.2.22. Соблюдать принцип лояльности:

осознанно, добровольно соблюдать установленные правила, нормы, предписания служебного поведения;

проявлять верность по отношению к государству, уважение и корректность ко всем государственным и общественным институтам;

2.3. Работники организации в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники организации обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники организации обязаны добросовестно исполнять установленные Конституцией Российской Федерации обязанности, в том числе по уплате законно установленных налогов.

**3. Рекомендательные этические правила служебного поведения лиц, занимающих должности служащих**

3.1. В служебном поведении работникам организации, необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники организации, воздерживаются от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. Курения во время совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники организации, призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники организации, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

**4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работников организации положений Кодекса подлежит рассмотрению работодателем для принятия решения об инициировании применения дисциплинарного взыскания в отношении данных лиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_